

A Cargill vállalati felelősségvállalása

A Cargill egy élelmiszeripari, mezőgazdasági, pénzügyi és ipari termékeket és szolgáltatásokat előállító és terjesztő vállalat. Az 1865-ben alapított családi tulajdonú társaság a világ 67 országában 160.000 alkalmazottal dolgozik. A Cargill innovatív megoldásokat nyújtva márkáinkkal együtt ügyfeleivel sikereik elérésében és elkötelezte magát, hogy bárhol a világon, ahol üzleti tevékenységet folytat a gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi kihívásoknak globális ismereteit és tapasztalatait felhasználva tesz eleget.

A vállalati felelősségvállalás tevékenységünk minden területére kiterjed. Olyan folyamat ez, mely során a Cargill szabályainak, tevékenységének folyamatos javítására törekszünk. A társadalmi felelősségvállalás nem csupán saját tevékenységünkre vonatkozik, hanem tágabb értelemben vett közösségeinkre is, és négy alapvető kötelezettségvállaláson alapul:

- Üzleti tevékenységünket tisztességesen, felelősséggel és elszámolási kötelezettségünket figyelembe véve végezzük.
- Olyan eljárásokat dolgozunk ki, melyek csökkentik a környezetre gyakorolt káros hatásokat, és segítenek a természeti erőforrások megőrzésében.
- Méltósággal és tisztelettel bánunk az emberekkel.
- Energiát, időt, pénzt fektetünk azon közösségekbe, amelyekben élünk és dolgozunk aktív közösségi szerepvállalással.

Tudatában vagyunk annak, hogy tartós sikerünk közösségeink, partnereink egészséges fejlődését és a természeti erőforrások védelmét, fenntartásától függ.

Az üzletvitel iránti elkötelezettségünk

A Cargill cég 1865-ben történt alapítása óta magas szintű normákhoz tartja magát üzletvitelében. A dolgozóinktól világszerte elvárt viselkedési normák alapjául a kultúránk szerves részét képező vezérelveink szolgálnak:

1. Minden ország törvényeit betartjuk, ahol működünk.
2. Nem támogatunk tudatosan semmilyen harmadik felet, bármely ország jogainak megsértésében hamis dokumentumok készítésével, vagy bármilyen más módon.
3. Nem fizetünk és nem fogadunk el megvesztegetést és nem veszünk részt semmilyen etikátlan, hamis, vagy korrump eljárásban.
4. Vállalt üzleti kötelezettségeinket mindig abszolút tisztességgel betartjuk.
5. Mindig úgy vezetjük üzleti nyilvántartásunkat, hogy az pontosan tükrözze üzleti tranzakcióink valódi jellegét.
6. Közép és felső szintű vezetőink felelősek azért, hogy dolgozóink, szakértőink és a vezetőink felügyelete alá tartozó szerződéses partnereink ismerjék az alkalmazandó törvényeket, jogszabályokat és azokat be is tartsák. Felelősséggel tartoznak továbbá a törvények vagy a Cargill irányelvek bármilyen megsértésének megelőzéséért, leleplezéséért és jelentéséért.
7. Alkalmazottaink nem kerülhetnek olyan helyzetbe, ami vállalatunk és alkalmazottunk közötti összeférhetetlenséghez vezet.

Minden alkalmazottunktól elvárjuk, hogy ezeknek az értékeknek és elvárásoknak megfelelően józan ítélettel és képességgel éljen, és ennek megfelelően cselekedjen.

Határozott célunk, hogy az élelmiszerbiztonság területén vezető szerephez jussunk, úgy, hogy csak olyan gyártási, raktározási és szállítási kapacitásokat használunk, melyek teljes mértékben megfelelnek az élelmiszerbiztonsággal kapcsolatos szigorú követelményeinknek. Együttműködünk partnereinkkel az élelmiszer-, takarmány- és termékbiztonságot elősegítő, tudományos eredményeken alapuló, innovatív megoldások kidolgozásában.

Az emberek iránti kötelezettségvállalásunk

Elköteleztük magunkat az emberekkel szembeni méltóság- és tiszteletteljes bánásmód iránt. A megfelelő emberek alkalmazása, ösztönzése, továbbképzése és megtartása alapvető fontosságú partnerkapcsolataink szorosabbra fűzésében és abban, hogy teljesíteni tudjuk az általunk szolgált közösségeknek tett ígéreteinket.

Kiállunk az emberi jogok tiszteletben tartása és védelme, a munkában történő diszkrimináció megszüntetése mellett és elköteleztük híveit vagyunk az egyéni jogoknak. Tiszteletben tartjuk a társulási jogot és a kollektív bértárgyalás jogát.

Munkánk során sehol a Földön nem fogadjuk el és nem támogatjuk a törvénytelen, az embereket kihasználó, kényszer-, vagy gyermekmunkát. A foglalkoztatással és a kiskorúak foglalkoztatásával kapcsolatban alkalmazandó helyi, állami és nemzeti törvényeket, jogszabályokat mindig betartjuk.

Értékeljük dolgozóink tehetségét és törekvéseit és olyan biztonságos, egészséges munkakörnyezetet teremtünk számukra, ahol, mindenkivel tiszteletteljesen bánnak és a rendelkezésre álló erőforrások segítségével fejleszthetik képességeiket, hogy legjobb tudásuk szerint teljesíthessék feladataikat. Rendszeres és versenyképes munkabérről fizetünk, valamint megfelelő egyéb juttatásokat nyújtunk dolgozóinknak.

A környezet iránti kötelezettségünk

Hiszünk a környezet védelmében és megőrzésében. Olyan eljárásokat dolgozunk ki, amelyek csökkentik tevékenységeink környezetkárosító hatását és védik a természeti erőforrásokat.

Olyan ellenőrzési rendszereket és irányelveket dolgoztunk ki, melyek biztosítják, hogy tevékenységeink megfeleljenek a környezetvédelmi előírásoknak, megelűzzük a környezetszennyezést és folyamatosan javítjuk teljesítményünket. Az elvárhatónál is nagyobb mértékben törekszünk az energiahatékonyság növelésére, a széndioxid kibocsátás csökkentésére és a megfelelő vízgazdálkodásra.

Üzleti törekvéseink mellett partnereit vagyunk a kormányoknak, társadalmi szervezeteknek, közösségeknek, dolgozóknak és ügyfeleinknek olyan piaci megoldások alkalmazásában, melyek csökkentik az ellátási láncolatban résztvevő tevékenységeink környezetre gyakorolt káros hatásait. Több érdekelt féllel együttműködve számos olyan tervezetben dolgozunk, melynek célja a fenntartható mezőgazdaság és élelmiszeripar fejlesztése és bevezetése.

A közösség iránti kötelezettségünk

Globális, nemzeti és helyi szervezetek különféle csoportjaival együttműködünk a gazdasági fejlődés támogatásán és azon, hogy pozitív, mérhető javulást hozzunk azoknak a közösségeknek, melyekben élünk és dolgozunk.

Üzletágaink és dolgozóink idejükkel, tehetségükkel és pénzügyi forrásaikkal, valamint a jó polgári viselkedés ösztönzésével és az érdekelt csoportok közötti dialógus bátorításával járulnak hozzá tevékenységeikhez. Vállaljuk, hogy három egymást követő év átlagán alapuló globális konszolidált adózás elűtti eredményünk 2 százalékát az élelmezési, egészségügyi, oktatási és környezetvédelmi programok fejlesztésére fordítjuk.

Tudatában vagyunk annak, hogy tartósan sikeresek csak gyarapodó, egészséges partnerekkel és közösségekben lehetünk. Vállaljuk, hogy energiát, időt, pénzt szentelünk azoknak a közösségeknek, amelyekben élünk és dolgozunk, aktívan részt veszünk életükben, tiszteletben tartva kultúrájukat, hogy támogathassuk a fenntartható gazdasági fejlődést, mely alapja lehet az életszínvonal növekedésének és az életerős, stabil közösségek kialakulásának.

2009. január